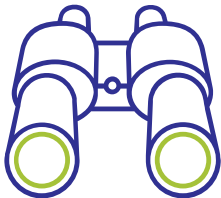


Résultats



Vous avez une majorité de A...

Vous avez plutôt un profil de dirigeant-visionnaire

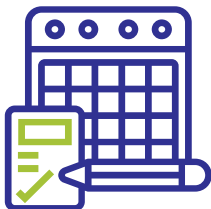
Vous avez une vision à long terme de l'activité. Vous savez quelle orientation donner au cabinet et à l'équipe. En revanche, vous avez plus de difficultés à impliquer vos salariés et vos idées ne sont pas toujours en adéquation avec une organisation au quotidien.



Vous avez une majorité de B...

Vous avez plutôt un profil de médiateur-régulateur

L'Humain est au cœur de vos préoccupations, vous vous souciez de l'ambiance de travail et du développement des compétences de votre équipe. Vous êtes à l'écoute de votre personnel. En revanche, arbitrer vous met en difficulté. Certains compromis dans l'organisation sont plus adaptés à votre personnel qu'à vos patients ou vous-même.



Vous avez une majorité de C...

Vous avez plutôt un profil de planificateur-organisateur

Chaque jour, vous savez ce qui vous attend. Plages horaires, protocoles et fiches de poste n'ont plus de secret pour vous... Néanmoins, tout ne peut pas se planifier et votre personnel doit pouvoir s'adapter. Une organisation qui devient routine n'est pas motivante pour les salariés. Votre emploi du temps ne permet pas de sortir des sentiers battus et d'innover.



Vous avez des scores équilibrés entre A, B et/ou C...

Vous vous orientez vers un profil de praticien MANAGER !

En effet, un manager ne développe pas ses talents que dans une seule catégorie. **Il trouve un équilibre entre diriger, réguler et organiser.**

Vous souhaitez vous améliorer sur certaines dimensions ?

**Poursuivez votre lecture avec les fiches correspondantes !
Des outils pratiques vous attendent...**